

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Стегний Кирилл Владимирович
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 10.09.2026 11:38:47
Уникальный программный ключ:
d59234ba928aea5c04c54eb9013a367220b6b2ae

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тихоокеанский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

«УТВЕРЖДАЮ»
Первый проректор
/Двойникова Е.Р./
«23» июня 2026г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации

Специальность	31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
Уровень подготовки	ординатура
Направленность подготовки	02 Здравоохранение (в сфере организации здравоохранения и общественного здоровья)
Форма обучения	очная
Срок освоения ООП	2 года
Кафедра	общественного здоровья и здравоохранения

При разработке рабочей программы учебной дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации в основу положены:

1) Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 02.02.2022 № 97.

2) Рабочий учебный план по программе ординатуры 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье, утвержденный ученым советом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России «27» марта 2026 г., протокол № 1-7/25-26.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана авторским коллективом кафедры общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, под руководством и.о.заведующего кафедрой Карашук Е.В..

Разработчики:

доцент	канд. мед. наук	Шерстнёва Е.П.
(занимаемая должность)	(ученая степень, ученое звание)	(Ф.И.О.)
ст. преподаватель		Карашук Е.В.
(занимаемая должность)	(ученая степень, ученое звание)	(Ф.И.О.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Цель и задачи освоения дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации

Целью освоения дисциплины является подготовка высококвалифицированного врача-специалиста, готового самостоятельно решать профессиональные задачи по организации здравоохранения и общественного здоровья в соответствии с установленными требованиями и стандартами в сфере здравоохранения по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье

Задачи освоения дисциплины являются:

- формирование набора универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
- формирование у обучающегося базовых, фундаментальных медицинских знаний по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье по организации здравоохранения и способности применять знания на практике;
- подготовка выпускника к работе с физическими лицами (пациентами), населением, совокупностью средств и технологий, направленных на создание условий для охраны здоровья граждан;
- формирование системы целостных знаний о психологических феноменах, механизмах и закономерностях взаимодействия с другими людьми;
- формирование коммуникативные компетенции в управлении персоналом;
- формирование коммуникативных навыков взаимодействия, навыков конструктивного поведения в конфликте;
- освоение видов профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник, включая психолого-педагогическую, организационно-управленческую.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации является частью основной образовательной программы высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье и изучается на 1 курсе.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1. Освоение дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации, направлено на формирование у обучающихся компетенций. Дисциплина обеспечивает формирование у обучающихся компетенций, в зависимости от типов задач профессиональной деятельности.

Наименование категории (группы)	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции
Универсальные компетенции		
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	ИДК. УК-3 ₁ - разрабатывает командную стратегию, формирует команду для решения задач профессиональной деятельности ИДК. УК-3 ₂ - аргументированно формулирует собственное мнение и общие решения для определения участия и эффективности работы каждого участника и команды в целом
Общепрофессиональные компетенции		
Административно-	ОПК-6. Способен к	ИДК. ОПК-6 ₁ – организует работу

хозяйственная комплексная деятельность по обеспечению работы медицинской организации	организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений	структурного подразделения медицинской организации ИДК.ОПК-6 ₂ - определяет политику и стратегические цели деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений
Профессиональные компетенции		
С/01.8 Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации С/02.8 Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-3 Способность и готовность к соблюдению нормативных правовых актов в сфере охраны здоровья граждан, деятельности медицинских организаций и медицинских работников, применению основных принципов организации медицинской помощи населению.	ИДК.ПК-3 ₁ - обладает системными знаниями нормативной базы в сфере здравоохранения ИДК.ПК-3 ₂ - использует основные принципы организации медицинской помощи

3.2. Виды профессиональной деятельности, на основе формируемых при реализации Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации компетенций:

Тип задач профессиональной деятельности:

1. Организационно-управленческий

Виды задач профессиональной деятельности

1. аналитическая
2. методическая
3. организационно-управленческая

3.3. Планируемые результаты обучения по дисциплине Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации выражаются в знаниях, умениях, навыках и (или) опыте деятельности, характеризуют этапы формирования компетенций и обеспечивают достижение планируемых результатов освоения основной образовательной программы. Результаты обучения по дисциплине соотнесены с индикаторами достижения компетенций.

4. ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов/ зачетных единиц	1 год
		часов
Контактная работа (всего), в том числе:	36	36
Лекции (Л)	2	2
Практические занятия (ПЗ),	12	12
Контроль самостоятельной работы (КСР)	22	22
Самостоятельная работа (СР), в том числе:	36	36
<i>Подготовка к занятиям</i>	12	12
<i>Подготовка к текущему контролю</i>	12	12
<i>Подготовка к промежуточной аттестации</i>	12	12

Вид промежуточной аттестации	зачет (3)	зачет	зачет
ИТОГО: Общая трудоемкость	час.	72	72
	ЗЕТ	2	2

4.2. Содержание дисциплины

4.2.1. Темы лекций и количество часов по семестрам изучения дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом медицинской организации

№ п/п	Темы лекций	Часы
1	2	3
	Роль управления персоналом в обеспечении качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	2
	Итого часов	2

4.2.4. Темы практических занятий и количество часов по семестрам изучения дисциплины Б1.О.03 Управление персоналом в медицинской организации

№ п/п	Название тем практических занятий учебной дисциплины (модуля)	Часы
1	2	3
1.	Лидерство и руководство. Стили лидерства. Лидеры и исполнители. Психология принятия управленческих решений. Социально – психологические основы деятельности руководителя. Ситуационные теории эффективного управления	6
2.	Управление персоналом в организации. Сущность понятия управления персоналом и модели управления. Методы, принципы, структура системы управления персоналом. Технологии управления медицинским персоналом.	6
Итого часов		12

4.2.3. Самостоятельная работа обучающегося

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды СРС	Всего часов
1	3	4	5
1.	Лидерство и руководство. Стили лидерства. Лидеры и исполнители. Психология принятия управленческих решений. Социально – психологические основы деятельности руководителя. Ситуационные теории эффективного управления	составление и решение ситуационных задач, подготовка к занятиям, подготовка к тестированию, подготовка к текущему контролю, подготовка к промежуточной аттестации,	18
2	Управление персоналом в организации. Сущность понятия управления персоналом и модели управления. Методы, принципы,	составление и решение ситуационных задач, подготовка к занятиям, подготовка к тестированию, подготовка к текущему контролю, подготовка к промежуточной	18

	структура системы управления персоналом. Технологии управления медицинским персоналом.	аттестации,	
	Итого часов в семестре:		36

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины

Основная литература

1	Общественное здоровье и здравоохранение : учебник [Электронный ресурс]	В. А. Медик. - .ru	5-е изд., перераб. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2026. - 656 с. URL: http://www.studentlibrary.ru	Неогр. д.
2	Оценка качества медицинской помощи : учебник [Электронный ресурс]	Под ред. Н. Г. Петрова.	М.: Издательство Юрайт, 2025. - 44 с. URL: http://www.studentlibrary.ru	Неогр. д.
3	Общественное здоровье и здравоохранение : учебник [Электронный ресурс]	В. А. Медик, В. И. Лисицин.	4-е изд., перераб. и доп. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2024. - 496 с. - URL: http://www.studentlibrary.ru	Неогр. д.
4	Экономика и управление в здравоохранении: учебник и практикум для вузов [Электронный ресурс]	под общей ред. А.В. Решетникова	М.: Издательство Юрайт, 2021.— URL: https://urait.ru/	Неогр.д.
	Общественное здоровье и здравоохранение: учебник [Электронный ресурс]	Ю. Элланский Г. и др.	М.: ГЭОТАР-Медиа, 2023. - 624 с. URL: http://www.studentlibrary.ru	Неогр. д.

Дополнительная литература

п/№	Наименование, тип ресурса	Автор(ы) /редактор	Выходные данные, электронный адрес	Кол-во экз. (доступов) в БИЦ
1	2	3	4	5
1.	Инновации в управлении медицинскими организациями [Электронный ресурс]	А. А. Лебедев, А. А. Калмыков, М. В. Гончарова. - 2-е изд., перераб. и доп	/М : Литтерра, 2024. - 224 с. URL: http://www.studentlibrary.ru/	Неогр. д.
2.	Рабочая тетрадь к практическим занятиям по	учеб. пособие / В. В. Кузнецов,	ТГМУ. - Владивосток : Медицина ДВ, 2024.	67

	теме "Применение статистики в медико-социальных исследованиях"	Е. П. Шерстнёва, Е. В. Карашук [и др.] ;	- 99, [1] с.	
3.	Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство [Электронный ресурс] /	гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. -	2-е изд. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1144 с. URL: https://www.studentlibrary.ru/	Неогр. д.
4.	Медицинская информатика в общественном здоровье и организации здравоохранения. Национальное руководство [Электронный ресурс]	гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. -	3-е изд. - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1184 с. - URL: https://www.studentlibrary.ru	Неогр. д.
5.	Экономика и управление в здравоохранении : учеб. пособие [Электронный ресурс]	Ю. Л. Солодовников.	- Санкт-Петербург : Лань, 2026. - 312 с. URL: https://e.lanbook.com	Неогр. д.
6.	Экономика и управление в здравоохранении : учебник и практикум [Электронный ресурс]	А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, В. И. Шамшурин, К. Э. Соболев ; под общ. ред. А. В. Решетникова.	- 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2025. - 316 с. URL: https://urait.ru/	Неогр. д.

Интернет-ресурсы

1. ЭБС «Консультант студента» <http://studmedlib.ru/>
2. ЭБС «Университетская библиотека online» <http://www.biblioclub.ru/>
3. ЭБС «Юрайт» <https://urait.ru/>
4. ЭБС «BookUp» <https://www.books-up.ru/>
5. Собственные ресурсы БИЦ ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России ТГМУ <https://tgmu.ru/university/bibliotechno-informacionnyj-centr/resursy-bic/sobstvennye/>

Интернет-ресурсы и инструкции по их использованию размещены на странице Библиотечно-информационного центра [Библиотечно-информационный центр — ТГМУ \(tgmu.ru\)](https://tgmu.ru)



5.2. Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины

Информация о материально-техническом обеспечении дисциплины размещена на странице официального сайта университета [Материально-техническое обеспечение и](#)

[оснащённость образовательного процесса. Федерального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации \(tgmu.ru\)](http://tgmu.ru)



5.3. Перечень информационных технологий, используемых для осуществления образовательного процесса по дисциплине, информационно-справочных систем, лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

1. PolycomTelepresence M100 Desktop Conferencing Application (ВКС)
2. SunRav Software tTester
3. 7-PDF Split & Merge
4. ABBYYFineReader
5. Kaspersky Endpoint Security
6. Система онлайн-тестирования INDIGO
7. Microsoft Windows 7
8. Microsoft Office Pro Plus 2013
9. 1С:Университет
10. Гарант
11. MOODLE(модульная объектно-ориентированная динамическая учебная среда)

6. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

6.1. Наличие соответствующих условий реализации дисциплины

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на основании письменного заявления дисциплина реализуется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальных особенностей). Обеспечивается соблюдение следующих общих требований: использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего такому обучающемуся необходимую техническую помощь, обеспечение доступа в здания и помещения, где проходят занятия, другие условия, без которых невозможно или затруднено изучение дисциплины.

6.2. Обеспечение соблюдения общих требований

При реализации дисциплины на основании письменного заявления обучающегося обеспечивается соблюдение следующих общих требований: проведение занятий для обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ в одной аудитории совместно с обучающимися, не имеющими ограниченных возможностей здоровья, если это не создает трудностей обучающимся; присутствие в аудитории ассистента (ассистентов), оказывающего(их) обучающимся необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей; пользование необходимыми обучающимся техническими средствами с учетом их индивидуальных особенностей.

6.3. Доведение до сведения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в доступной для них форме всех локальных нормативных актов ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

Все локальные нормативные акты ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России по вопросам реализации дисциплины доводятся до сведения обучающихся с ОВЗ в доступной для них форме.

6.4. Реализация увеличения продолжительности прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности для обучающегося с ограниченными возможностями здоровья

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации по дисциплине для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). Продолжительность прохождения промежуточной аттестации по отношению к установленной продолжительности увеличивается по письменному заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья. Продолжительность подготовки обучающегося к ответу на зачете увеличивается не менее чем на 0,5 часа.

7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Состав научно-педагогических работников, обеспечивающих осуществление образовательного процесса по дисциплине, соответствует требованиям ФГОС ВО по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье и размещен на сайте образовательной организации.

