

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шуматов Валентин Борисович

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.07.2024 15:43:37

Уникальный программный ключ:

1cef78fd73d75dc6ecf72fe1eb94fee387a2985d2651b784fec619b18a794c64

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)



В.Б. Шуматов

2024 г.

**Этический
кодекс работника
ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России**

ПЛ - 346 - 2024

I. Общие положения

1.1. Этический кодекс работника Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет) разработан на основании:

- Положений Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей";
- Концепции воспитательной деятельности и молодежной политики ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России на 2023 – 2030 годы.

Этический кодекс работника Университета (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной и деловой этики, которым необходимо следовать всем работникам вуза. Кодекс определяет нравственные ориентиры и нормы поведения работников, основанные на традиционных духовно-нравственных и патриотических ценностях, соблюдении законности и правопорядка, уважении к государству, обществу и личности.

1.2. Кодекс является локальным нормативно-правовым актом, определяющим этические нормы и правила образовательной, научно-исследовательской, воспитательной, административно-хозяйственной и иной деятельности работников Университета.

1.3. Гражданам Российской Федерации, поступающим на работу в

Университет, следует ознакомиться под роспись с положениями Кодекса и добровольно принять на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.4.Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников;
- формирование духовной и нравственной культуры работника Университета как профессионала, гражданина и патриота своей страны;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, укрепление духа коллективизма, взаимоуважения, сплоченности и взаимоподдержки;
- повышение степени ответственности работников Университета за результаты своей профессиональной деятельности;
- повышение авторитета работников и уровня доверия обучающихся к Университету.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работника Университета

2.1.Основные принципы служебного поведения работников Университета служат руководством для граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью в Университете.

2.2.Работники Университета обязаны:

- знать и уважать государственные символы Российской Федерации;
- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Университета, выполнять приказы и распоряжения руководства;
- пребывать без опозданий на рабочее место, соблюдать правила пропускного режима, установленные в Университете;
- соблюдать нормы профессиональной этики и морали, правила делового поведения;

– исключить курение табака на территории университета с использованием всех видов электронных средств доставки никотина, употребление спиртных напитков, использование нецензурных выражений, в том числе в присутствии несовершеннолетних обучающихся.

– являться носителем высокой культуры и нравственности, способствовать распространению и укреплению традиционных ценностей российского общества в коллективе и среди обучающихся;

– не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету Университета;

– добросовестно исполнять должностные обязанности и постоянно повышать свой профессиональный уровень;

– воздерживаться от негативных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителей, работников и обучающихся;

– бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и служебных помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала, экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета;

– принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

– соблюдать правила этики обращения с электронными устройствами (сотовыми телефонами) во время учебных занятий и при проведении служебных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний), отключая звуковые сигналы;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работникам запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.5. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.9. Работники не должны вести политическую и идеологическую агитацию на территории Университета.

III. Этические правила профессионального поведения работника

3.1. В профессиональном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В профессиональном поведении работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю в образовательных учреждениях Российской Федерации. Одежда должна отвечать требованиям официальности, сдержанности, традиционности, аккуратности. На территории Университета не допускается ношение работниками хиджабов, спортивной одежды (шорт, футболок, сланцев и т.д.), одежды с надписями на иностранном языке и флагами недружественных государств и одежды с символикой запрещенных в Российской Федерации организаций.

3.4. Работникам следует:

- проявлять вежливость и внимательность к окружающим людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

- проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся Университета, представляющим разные культурные и этнические группы;

- вести здоровый образ жизни и воздерживаться от вредных привычек.

- строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

- не навязывать обучающимся своих взглядов;

- стремиться развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, ответственность, патриотизм, взаимопомощь, критическое мышление, добросовестность, честность, уважительное отношение к правам и свободам других лиц;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

- избегать высказываний, либо иных действий в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

3.5. Работникам не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3.6. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, патриотизма и взаимопомощи, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

3.7. Основной принцип, которым руководствуются работники Университета — созидательный труд и взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

3.8. Руководитель структурного подразделения Университета обязан принять все необходимые меры, направленные на разрешение возникающих конфликтов.

3.9. Руководителю структурного подразделения следует быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного морально-психологического климата.

3.10. Общие этические требования во взаимоотношениях работников с обучающимися:

- уважать достоинства и неприкосновенность личности обучающихся;
- соблюдать этические нормы и принципы в медиапространстве, не допускать размещения на Интернет-ресурсах информации, которая может причинить вред обучающимся;
- не допускать применения физического, морального и психического насилия по отношению к обучающимся;
- проявлять деликатность и тактичность в оценке деятельности обучающихся, при оценке их учебных достижений быть объективным и справедливым;
- не подвергать публичной критике обучающегося и его законных представителей.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник обязан знать и соблюдать данный Кодекс. Незнание и непонимание этических, моральных норм правил не является оправданием неэтичного поведения.

4.2. Нарушение работником положений Кодекса подлежит рассмотрению на общем собрании профсоюзного комитета, в том числе с привлечением актива структурного подразделения.

4.3. К работнику могут применяться следующие меры морального воздействия:

- просьба, совет, предложение (рекомендация);

- устное замечание;
- моральное осуждение;
- общественное порицание;
- возложение обязательства загладить вину за совершение аморального поступка или действия (бездействия), причинившего морально-психологический вред другому лицу или группе лиц.

Кроме этого, по решению собрания профсоюзного комитета возможно ходатайство перед руководством Университета о применении мер дисциплинарного воздействия к работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Соблюдение (или несоблюдение) работниками Университета положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложении дисциплинарных взысканий.

V. Заключительные положения

5.1. Этический кодекс представляется первичной профсоюзной организацией Университета, принимается решением Ученого Совета и утверждается приказом ректора.

5.2. Изменения, дополнения и уточнения в Этический кодекс могут вноситься по инициативе коллегиальных органов и руководства Университета. Изменения и дополнения утверждаются в порядке, предусмотренном п. 5.1 настоящего Кодекса.