

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шуматов Валентин Борисович

Должность: Ректор

Дата подписания: 22.02.2024 14:36:38

Уникальный программный ключ:

1cef78fd73d75dc6ecf72fe1eb94fee387a2985d2657b784eec019b78a794cb4



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

«ТИХООКЕАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.Б. Шуматов

2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о Центре медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа

ПЛ-302-2022

Владивосток – 2023

РАЗРАБОТАНО

Руководитель по направлению
трансформации научной деятельности

С.В. Кныш

Старший преподаватель кафедры гигиены

Г.С. Дыняк

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

Л.В. Транковская

Проректор по развитию

С.В. Лебедев

Советник ректора

В.А. Сабыныч

Руководитель отдела
менеджмента качества

С.А. Сокотун

Руководитель организационно -
юридического управления

Р.В. Витько

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета

26 июня 2023 г., протокол № 10/22-23

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ: 26.06.2023.

Изменения и дополнения:

Регистрационный номер: 302.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Центре медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного Федерального округа (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Университет) разработано на основании:

– Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30.03.1999 N 52-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "Об экологической экспертизе" от 23.11.1995 N 174-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" от 23.08.1996 N 127-ФЗ с изменениями и дополнениями

– Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ с изменениями и дополнениями;

– Приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях» от 29.10.2020 № 1177н;

– Устава ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.2. Настоящее Положение определяет структуру, цель, задачи, функции Центра медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного Федерального округа (далее – Центр) и регулирует деятельность Центра.

1.3. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения возлагается на уполномоченного проректора ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Университета и обязательно для исполнения всеми сотрудниками Университета.

II. СТРУКТУРА И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА

2.1. Центр медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа (далее - Центр) является структурным подразделением Института профилактической медицины ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.2. Полное наименование Центра – Центр медицины труда и общественного здоровья Дальневосточного федерального округа.

2.3. Сокращенное наименование Центра – ЦМТ и ОЗ ДФО.

2.4. Структура и штатное расписание Центра утверждается ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

2.5. В структуру Центра входят: лаборатория медицины труда, лаборатория оценки рисков, центр мониторинга и оптимизации питания, учебный центр, испытательный лабораторный центр.

2.6. Трудовые обязанности работников Центра, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, а также должностными инструкциями работников Центра.

2.7. Взаимодействие Центра с другими структурными подразделениями ФГБОУ ТГМУ Минздрава России определяется задачами и функциями, возложенными на Центр настоящим Положением.

2.8. Подразделение может быть ликвидировано или реорганизовано на основании приказа ректора ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

III. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

Целью создания Центра является аналитическая и организационно-методическая деятельность в сфере медицины труда и общественного здоровья

в Дальневосточном федеральном округе (далее – ДФО). Центр осуществляет научное обоснование и разработку мероприятий, направленных на снижение уровней заболеваемости, предотвратимой смертности, увеличение продолжительности жизни населения ДФО.

3.1. Основными задачами Центра являются:

– реализация проектов аналитической и организационно-методической направленности, включающих анализ решений по институционализации Центра в целях сохранения и развития трудового капитала и потенциала, работающих в ДФО, продления их трудового долголетия;

– участие в разработке стратегических направлений развития медицины труда и общественного здоровья в ДФО;

– определение тактических решений по реализации стратегических направлений развития медицины труда и общественного здоровья в ДФО;

– разработка методологии сбора показателей в области охраны здоровья, эконометрических параметров управления капиталом здоровья, оценки профессиональных рисков здоровью, потери трудоспособности и сценариев реагирования на них, подходов к планированию и проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, мероприятий по профилактике нарушений здоровья, оценки эффективности проводимых мероприятий;

– выполнение научных исследований в области идентификации и ранжирования приоритетных факторов риска нарушения здоровья различных групп населения ДФО;

– выполнение научных исследований в области изучения факторов производственной среды, трудового процесса, условий труда основных профессиональных групп, работающих на предприятиях ДФО;

– выполнение научных исследований в области изучения питания различных групп населения, выявление рисков развития алиментарно-зависимых заболеваний, научное обоснование подходов к их профилактике;

– изучение состояния здоровья населения ДФО, уровней, динамики и структуры профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний;

– изучение причинно-следственных связей между условиями труда и состоянием здоровья работающих на предприятиях ДФО;

– проведение научно-практических исследований для обоснования возможности нового строительства, реконструкции жилых и общественных зданий, промышленных предприятий и производств;

– научное обоснование и разработка комплексных мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия факторов среды обитания человека на здоровье различных групп населения ДФО, создание благоприятных условий труда работающих, сохранение и укрепление здоровья населения ДФО, продление трудового долголетия;

– разработка и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья, работающих для предприятий, осуществляющих деятельность в ДФО, в том числе, на основе уже разработанных лучших корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей по вопросам формирования мотивации к здоровьесберегающему поведению работников с учетом производственных рисков, климатогеографических факторов, региональных и национальных особенностей питания и др.;

– организация взаимодействия с органами федеральной, муниципальной власти субъектов ДФО, работодателями, в том числе, для получения информации и данных, необходимых для решения задач в сфере медицины труда и общественного здоровья;

– организационно-методическое сопровождение и консультативная поддержка деятельности центров профессиональной патологии в субъектах ДФО;

– автоматизированный обмен информацией с медицинскими организациями ДФО;

- консультативно-диагностическая деятельность;

– организация научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий по обмену научной информацией, результатами и опытом работ.

IV. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

4.1. Основными функциями Лаборатории медицины труда являются:

- проведение научно-исследовательских работ в области медицины труда различных отраслей экономики; изучение связи заболеваемости работников с основными неблагоприятными гигиеническими и социальными факторами и разработка научно-обоснованных систем мер профилактики;
- развитие и совершенствование методологических основ гигиенического нормирования факторов среды обитания;
- сбор данных о состоянии здоровья работающих, прохождении ими обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, существующих ограничениях по здоровью, наличии рисков развития заболеваний, в т.ч. производственно-обусловленных и профессиональных;
- разработка централизованного подхода и единых методик к укреплению здоровья работающих; содействие повышению качества медицинской помощи работающим; формирование управленческих решений с учетом ограничений по здоровью работающих и возможных рисков их развития;
- консолидация и анализ медицинской информации, объединение её с данными условий и режимами труда; анализ объективных данных для выработки рекомендаций по управлению условиями, режимом труда и отдыха работающих;
- формирование предиктивной аналитики для организации своевременных мер по здоровьесбережению работающих;
- содействие ведению статистического учета и отчетности с использованием Единой информационной системы «Медицина труда»;
- подготовка аналитических отчетов о профессиональной заболеваемости в ДФО;
- анализ результатов деятельности центров профессиональной патологии субъектов Дальневосточного федерального округа;
- содействие взаимодействию центров и отделений профессиональной патологии ДФО;

- консультативная, организационно-методическая помощь по вопросам совершенствования профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний;

- проведение социологических исследований по вопросам общественного здоровья;

- организация, проведение и участие в работе совещаний, конференций, симпозиумов, круглых столов по вопросам медицины труда и общественного здоровья.

4.2. Основными функциями Лаборатории оценки рисков являются:

- оценка риска для здоровья населения, в том числе, работающего населения для принятия управленческих решений;

- оценка риска для здоровья населения и работников в рамках решения научно-исследовательских и практических задач в области гигиены, медицины труда, токсикологии, эпидемиологии и экологии;

- оценка риска для здоровья населения и работников с целью установления причинно-следственных связей между уровнями воздействия факторов среды обитания и состоянием здоровья населения и работников;

- проведение анализа влияния факторов среды обитания на здоровье населения;

- проведение научных исследований на базе системного и междисциплинарного подходов по проблемам обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиты прав потребителей;

- участие в разработке и совершенствовании комплексных, межсекторальных санитарно-эпидемиологических мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности населения (проведение санитарно-эпидемиологических исследований, испытаний, токсикологических, гигиенических и иных видов оценок);

- организация научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, школ и других мероприятий по обмену научной информацией, результатами и опытом работ;

- комплексная оценка факторов рабочей среды и трудового процесса, оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работающих средствами индивидуальной защиты; проведение специальной оценки условий труда;

- разработка научно-обоснованных программ по профилактике нарушений здоровья населения, в том числе работающего населения;

- проведение прикладных научных исследований, по гигиенической оценке, безопасности специализированных продуктов питания (биологических добавок), реагентов, используемых для подготовки питьевой воды, прочих изделий медицинского и немедицинского назначения в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

- сбор, анализ и обобщение данных о состоянии здоровья детей и подростков и факторах риска его формирующих;

- формирование банка аз данных о состоянии здоровья и факторах риска детей и подростков;

- научное обоснование мер профилактики нарушений здоровья детей и подростков.

4.3. Основными функциями Центра мониторинга и оптимизации питания являются:

- изучение фактического питания, показателей здоровья и устойчивости различных групп детского и взрослого населения к неблагоприятным факторам окружающей среды;

- организация и проведение экспедиционных исследований связанных с изучением фактического питания различных групп населения;

- выявление региональных особенностей структуры питания и пищевого статуса населения;

- выявление приоритетности факторов окружающей среды региона, участвующих в формировании алиментарно-зависимой патологии различных групп населения;

- оценка распространенности алиментарных факторов риска и разработка адресных мер профилактики хронических неинфекционных заболеваний;
- разработка научных прогнозов о состоянии питания и здоровья населения, оценка риска развития алиментарно-зависимых заболеваний у различных групп населения, в том числе детского;
- разработка научно - обоснованных методов алиментарной популяционной и индивидуальной профилактики алиментарно-зависимых заболеваний;
- разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания детей, в том числе и в организованных коллективах (дошкольных образовательных учреждениях, школах, интернатах и т.п.);
- разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания беременных и кормящих женщин, а так же наборов продуктов и рационов с использованием специализированных продуктов питания с целью профилактики хронических неинфекционных заболеваний;
- разработка научно - обоснованных рекомендаций по оптимизации питания взрослого населения, профессиональная деятельность которых связана с особыми условиями труда;
- развитие методической базы профилактики (диагностики и реабилитации) заболеваний населения, обусловленных нарушением питания, в том числе методов персонализированной диетотерапии;
- разработка информационных технологий с созданием компьютерных программ для оценки состояния питания и пищевого статуса детского и взрослого населения и выявление рисков развития алиментарно-зависимых заболеваний с учетом региональных особенностей;
- формирование баз данных по результатам проведения исследований, подготовка к опубликованию, в том числе в научных журналах;
- разработка и внедрение регионально ориентированных образовательных программ для специалистов и населения по вопросам здорового и лечебного питания;

– оказание консультативно - диагностической помощи населению по вопросам профилактики алиментарных заболеваний.

4.4. Основными функциями Учебного центра являются:

– разработка и реализация дополнительных образовательных программ в области охраны труда;

– обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

– проверка знания требований охраны труда.

4.5. Основными функциями Испытательного лабораторного центра являются:

– санитарно-эпидемиологические обследования, исследования, испытания, токсикологические, гигиенические и иные виды оценок и экспертиз;

– выполнение работ по испытаниям образцов и услугам в соответствии с областью аккредитации по установленным правилам, обеспечивающим объективность, точность и достоверность результатов.

V. УПРАВЛЕНИЕ

5.1. Структура и численность персонала Центра определяется штатным расписанием, утвержденным ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России в установленном порядке.

5.2. Руководство и управлением Центром осуществляется руководителем Центра, при его отсутствии – заместителем руководителя Центра, назначенными ректором ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России в установленном порядке.

5.3. Персонал Центра проходят обучение в рамках повышения квалификации в соответствии с планом ФГБОУ ТГМУ Минздрава России и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VI. ПРАВА

6.1. Работники Центра имеют право:

6.1.1. Взаимодействовать (запрашивать, получать и обмениваться сведениями) с соответствующими структурными подразделениями Университета по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.1.2. Представлять в установленном порядке Университет в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях, по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.1.3. Участвовать в конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

6.1.4. Работники Центра имеют право повышать свою квалификацию, в том числе путем обмена опытом с медицинскими организациями Российской Федерации и других государств.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Руководитель Центра несет персональную ответственность за:

– результаты деятельности Центра в соответствии с действующим законодательством российской Федерации;

– несвоевременное и некачественное выполнение задач, возложенных на Центр;

– неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России;

– несоблюдение работниками Центра Правил внутреннего распорядка, техники безопасности, производственной санитарии и мер пожарной безопасности в пределах локальных нормативных актов ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

7.2. Ответственность других работников Центра устанавливается должностными инструкциями.