

Общие положения

1.1. Положение об Управлении молодежной политики и воспитательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тихоокеанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение, ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России, Университет) разработано на основании действующих документов в сфере высшего образования, в том числе:

- Конституцией Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики» от 24 декабря 2014 года;
- Указом Президента Российской Федерации №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09 ноября 2022 года;
- Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года;
- Федеральным законом № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» от 31 июля 2020 года;
- Федеральным законом № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" от 30 декабря 2020 года;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации № 996-р, «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» от 29 мая 2015 года;
- Уставом ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России;
- Этическим кодексом обучающихся медицине и фармации, принятом на IV Всероссийском форуме студентов медицинских и фармацевтических вузов России 25 марта 2015 года;
- Программой развития Университета на 2022-2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет -

2030»;

- иными локально-нормативными актами Университета.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях организации работы Управления молодежной политики и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок функционирования, цели, задачи, функции, права, обязанности и взаимодействие с другими подразделениями Управления молодежной политики и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на деятельность Управления молодежной политики и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.5. Организация работы, методическое руководство и контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и обязательно к исполнению всеми участниками образовательных отношений.

II. Структура подразделения

2.1. Структуру и штат Управления молодежной политики и воспитательной деятельности (далее - Управление), а также изменения к ним утверждаются ректором, по представлению проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности, исходя из объемов работы в установленном порядке.

2.2. В состав Управления входят следующие структурные подразделения:

- центр поддержки молодежных инициатив и развития социальной активности;

- центр патриотического воспитания;
- служба психологического здоровья;
- центр мониторинга психологического здоровья;
- центр социально-психологической поддержки сотрудников и обучающихся;
- общественные студенческие объединения;
- молодежный центр;
- музейно-выставочный центр;
- молодежное объединение «Студенческий ректорат».

2.3. Управление подчиняется в своей работе проректору по молодежной политике и воспитательной деятельности (далее - проректор). Проректор осуществляет общее руководство Управлением и входящими в него структурными подразделениями. Проректору подчиняются все руководители структурных подразделений, входящих в состав Управления.

2.4. Положения о перечисленных в п. 2.2. структурных подразделениях Управления и должностные инструкции сотрудников структурных подразделений разрабатываются руководителями структурных подразделений на основе положения об Управлении в соответствии с выделенными направлениями деятельности и численным составом сотрудников.

III. Цели и задачи Управления

3.1. Управление осуществляет непосредственную деятельность по формированию молодежного сообщества Университета и обеспечению комфортных условий для его самореализации, создает единую воспитательную среду и актуальную повестку молодежной политики в Университете.

3.2. Главной целью Управления является обеспечение благоприятных условий для формирования высокопрофессиональной и духовно-нравственной личности выпускников стремящихся к здоровому образу жизни, готовых к мирному созиданию и защите Родины в условиях современной цифровой эпохи.

3.3. Цели Управления:

- формирование у обучающихся чувства преданности и любви к своему Отечеству, стремления служить его интересам и готовности к его защите;
- формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, развитие культуры безопасной жизнедеятельности;
- вовлечение обучающихся в реализацию молодежной политики Университета, в том числе в региональную и федеральную молодежную повестку через участие в различных грантовых конкурсах;
- поддержка духовно-нравственного развития обучающихся, формирование высокого уровня их личностной культуры;
- интеграция иностранных обучающихся в культурно-образовательное пространство Университета, формирование и становление культуры межнационального общения;
- защита обучающихся от деструктивного информационного воздействия.

3.4. Задачи Управления:

- воспитание гражданственности и патриотизма, преемственности поколений, уважения к национальным и корпоративным традициям медицинского сообщества Приморского края;
- поддержка обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- обеспечение межнационального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;
- предупреждение правонарушений и антиобщественных действий студенческой молодежи;
- поддержка, адаптация, воспитание иностранных обучающихся, привитие им чувства уважения к традициям России;

- поддержка студенческих инициатив и деятельности молодежных студенческих объединений, развитие студенческого самоуправления и студенческого наставничества;
- организация досуга молодежи и содействие здоровому образу жизни;
- поддержка молодых студенческих семей;
- сопровождение и поддержка активной молодежи, содействие участию молодежи в медицинском добровольчестве.

IV. Функции Управления

4.1. В соответствии с возложенными задачами Управление выполняет следующие функции:

- развивающая (развитие системы компетенций);
- интегрирующая (объединение воспитательных воздействий академической группы, факультета, института, кафедры и молодежных сообществ Университета);
- защитная (социальная защита обучающихся, нейтрализация влияния негативных факторов внешней среды)
- компенсирующая (создание условий для раскрытия личностного потенциала обучающихся);
- корректирующая (коррекция поведения и общения).

4.2. Организационно-информационное обеспечение молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете:

- анализ нормативных, инструктивных и методических материалов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации по различным аспектам воспитательной деятельности и молодежной политики;
- информационное освещение деятельности управления и молодежных студенческих объединений на официальном сайте Университета и в социальных сетях;
- организационная и методическая работа по организации кураторской

деятельности в Университете, разработка плана воспитательной деятельности на учебный год.

- координация деятельности институтов и кафедр Университета по вопросам молодежной политики и воспитания обучающихся;

- внедрение инновационных методов и технологий воспитания в образовательный процесс;

- анализ состояния реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в Университете в целях формирования и совершенствования индекса эффективности организации студенческой жизни.

4.3. Методическое обеспечение воспитательного процесса:

- контроль за выполнением структурными подразделениями Университета нормативных документов, регламентирующих воспитательную деятельность и молодежную политику в вузе;

- оказание методической помощи кураторам учебных групп и студентам наставникам учебных групп;

- обеспечение учета и хранения методической документации (концепций, указаний вышестоящих ведомств, методических рекомендаций, программ и планов воспитания);

- контроль выполнения приказов и распоряжений по вопросам методического обеспечения воспитательного процесса.

V. Полномочия Управления

5.1. Управление имеет следующие полномочия:

- получать поступающие в Университет документы и иные информационные материалы по профилю своей деятельности для ознакомления и использования в работе;

- запрашивать и получать от руководства Университета и его структурных подразделений информацию, необходимую для осуществления своих функций, по согласованию с проректором по молодежной политике и воспитательной деятельности;

- разрабатывать проекты нормативных документов Университета в области воспитательной деятельности и молодежной политики;
- вести переговоры и переписку с внешними организациями по рабочим вопросам в пределах своей компетенции.

VI. Взаимодействие с другими подразделениями

6.1. Координация деятельности Управления с работой других структурных подразделений осуществляется заместителем проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности.

6.2. Разногласия, возникшие между структурными подразделениями ФГБОУ ВО ТГМУ Минздрава России и Управлением молодежной политики и воспитательной деятельности в процессе выполнения им своих функциональных обязанностей, решаются на уровне руководителей структурных подразделений.

6.3. В случае если руководители не приходят к согласию, спорный вопрос выносится на решение проректоров, курирующих соответствующие структурные подразделения.

6.4. Взаимоотношения подразделений Управления с другими подразделениями Университета определяются соответствующими положениями о структурных подразделениях, входящих в его состав.